



Ljubljana, 04.01.2021

## **Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (ZIUPOPĐVE) ali PKP 7**

---

Državni zbor je na seji, dne 29.12.2020, potrdil nov interventni zakon, ki je namenjen omilitvi posledic povezanih z drugim valom epidemije korona virusa. Časovno omejeni ukrepi so, kot je razvidno iz naslova zakona, namenjeni pomoči pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (ZIUPOPĐVE). Zakon je bil 30.12.2020 objavljen v Uradnem listu<sup>1</sup> in je stopil v veljavo dne 31.12.2020.

### **1) Izplačilo kriznega dodatka**

Vsakemu zaposlenemu, ki dela in čigar zadnja izplačana mesečna plača ni presegla dvakratnika minimalne plače (1.881,16 EUR bruto), mora delodajalec ob plači za mesec december 2020 izplačati krizni dodatek v višini 200,00 EUR, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov. V primeru, da delavec ne dela cel mesec (december), je upravičen do izplačila sorazmernega dela kriznega dodatka. Enako velja tudi v primeru zaposlitve za krajši delovni čas<sup>2</sup>. V kolikor je bila plača za mesec december 2020 že izplačana, se krizni dodatek izplača naknadno.

Zaposleni pri neposrednih in posrednih uporabnikih proračuna Republike Slovenije in občinskih proračunov ter tujih diplomatskih predstavništvi in konzulatih, mednarodnih organizacijah, predstavništvih mednarodnih organizacij ter institucijah, organih in agencijah Evropske unije v Republiki Sloveniji niso upravičeni do dodatka. Enako velja tudi za zaposlene pri tujih delodajalcih.

Za povračilo izplačanega dodatka zaposlenemu, delodajalec preko informacijskega sistema FURS predloži izjavo, s katero izjavlja, da je zaposlenemu izplačal dodatek, najpozneje do konca februarja 2021. Finančni organ izplača delodajalcu povračilo kriznega dodatka najpozneje do 20. marca 2021.

### **2) Sprememba višine nadomestila plače za primer odrejene karantene ali višje sile**

Nadomestilo plače delavcu v primeru odrejene karantene (ko delavcu pripada 80 % osnove in v primeru, ko mu pripada nadomestilo plače v višini plače, ki bi jo prejel, če bi delal) ali v primeru višje sile ne sme biti nižje od minimalne plače v Republiki Sloveniji (trenutno znaša minimalna plača 940,58 EUR).

---

<sup>1</sup> Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (ZIUPOPĐVE), Uradni list št. 203/2020

<sup>2</sup> Razen v primeru krajšega delovnega časa v posebnih primerih kot npr. delno čakanje.

**TPA svetovanje,**

**podjetje za svetovanje, davčne, računovodske in poslovne storitve d.o.o.**

1000 Ljubljana, Leskoškova c. 2, Tel.: +386 1 520 86 60, Fax: +386 1 520 86 60, E-Mail: office@tpa-group.si

www.tpa-group.si, www.tpa-group.com, mat.št. 1898248, okr. sod. v LJ, VI. 1/38818/00, ss. kap. 8.763,00 EUR, SI40149455

Albanija | Avstrija | Bolgarija | Češka | Črna gora | Hrvaška | Madžarska | Poljska | Romunija | Slovaška | Slovenija | Srbija  
Neodvisni član Baker Tilly Europe Alliance

### **3) Odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu, ki izpolnjuje pogoje za starostno upokožitev**

Delodajalec lahko odpove pogodbo o zaposlitvi brez navedbe utemeljenega razloga z odpovednim rokom 60 dni delavcu, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine. V tem primeru ima delavec pravico do odpravnine v skladu s 108. členom Zakona o delovnih razmerjih.

Delodajalec lahko izpolnjevanje pogojev za delavca preveri pri Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

### **4) Odreditev skrajšanega delovnega časa**

Ukrep skrajšanega delovnega časa, po katerem lahko delodajalci delavcu, ki je zaposlen za polni delovni čas, odredijo čakanje na delo v deležu od 5 do 20 ur tedensko, je bil podaljšan do 30. junija 2021.

### **5) Oddaja vloge za čakanje na delo**

Delodajalec vlogi za uveljavitev pravice do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem na začasnem čakanju na delo priloži tudi izjavo, za katero kazensko in materialno odgovarja, da ima na dan vložitve vloge plačane vse zapadle davčne obveznosti in izjavo, da ima predložene vse obračune davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let, in da je zaposlenim na dan vložitve vloge poravnal vsa nadomestila plače.

### **6) Delno kritje fiksnih stroškov najbolj prizadetim gospodarskim subjektom**

Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 spreminja nekatere pogoji, vezane na višino nekritih fiksnih stroškov in način ugotavljanje zmanjšanja prihodkov. Fiksne stroške se krije za mesece oktober, november in december 2020 (upravičeno obdobje).

Višina pomoči po tem ukrepu lahko znaša največ:

- 1.000,00 EUR mesečno na zaposlenega ali samozaposlenega oziroma družbenika, delničarja ali ustanovitelja zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba, v upravičenem obdobju, če so prihodki od prodaje v obdobju oktober do december 2020 v primerjavi z enakim obdobjem leta 2019 upadli za 30 % do vključno 70 %,
- 2.000,00 EUR mesečno na zaposlenega ali samozaposlenega oziroma družbenika, delničarja ali ustanovitelja zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba, v upravičenem obdobju, če so prihodki od prodaje v obdobju oktober do december 2020 v primerjavi z enakim obdobjem leta 2019 upadli za več kot 70 %,
- 70 % neto izgube (AOP 187 ali AOP 183 in četrtnina predvidene akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti za leto 2020) upravičenca, ki je srednje veliko ali veliko podjetje, navedene v izkazih poslovnega izida v upravičenem obdobju oziroma 90 % neto izgube (AOP

187 ali AOP 183 in četrtna predvidene akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti za leto 2020) upravičenca, ki je mikro ali malo podjetje, v izkazih poslovnega izida v upravičenem obdobju.

Za namen izračuna višine upravičenih sredstev, se upravičenec izjavi o povprečnem številu zaposlenih po pogodbi o zaposlitvi v obdobju od 1. decembra 2019 do 30. novembra 2020. Povprečno število zaposlenih se izračuna kot število delovnih ur v prej navedenem obdobju, za katere so zaposleni dobili plačo in nadomestilo plače v breme delodajalca.

Pri izračunu upada prihodkov od prodaje lahko upravičenec upošteva tudi prihodke od prodaje v upravičenem obdobju glede na povprečno število zaposlenih ali prihodke od prodaje glede na vrednost osnovnih sredstev brez zemljišč, če je tak način upoštevanja prihodkov od prodaje za upravičenca ugodnejši. Upravičenec v tem primeru v izjavi navede, da je pri izračunu upada prihodkov od prodaje upošteval povprečne prihodke od prodaje.

Upravičenec, ki ugotavlja upad prihodkov glede na povprečno število zaposlenih ali osnovnih sredstev, vložiti dopolnitev izjave oziroma novo izjavo v 15 dneh od uveljavitve zakona, razlika do polne vrednosti povračila pa se mu izplača do 31. januarja. 2021.

## **7) Izraba letnega dopusta**

Delavci, ki zaradi nujnih delovnih potreb, povezanih z obvladovanjem virusa SARS-CoV-2 ali zaradi posledic epidemije COVID-19, niso ali ne bodo mogli porabiti preostanka letnega dopusta za leto 2020 v rokih, kot jih določa Zakon o delovnih razmerjih, imajo pravico, da letni dopust za leto 2020 porabijo do 31. decembra 2021.

## **8) Povračilo sredstev za nakup hitrih antigenskih testov**

Upravičenec do pomoči za izvedbo antigenskih hitrih testov na virus SARS-CoV-2 je pravna ali fizična oseba, ki je organizirana kot gospodarska družba, samostojni podjetnik posameznik ali zadruga. Delodajalec lahko uveljavlja povračilo sredstev za izvedbo hitrih testov v višini 40,00 EUR na zaposlenega na dan oddaje vloge.

Upravičenec je odgovoren za namensko porabo sredstev, prejetih na podlagi tega zakona, ki jih lahko nameni izključno za izvedbo hitrih testov, s katerimi se bo izvedlo testiranje zaposlenih. Hitre teste lahko izvedejo izvajalci zdravstvene dejavnosti, pri čemer odvzem brisa opravlja le zdravstveni delavec oziroma druga oseba, ki dela pri tem izvajalcu s pridobljenimi kompetencami za odvzem brisa.

## 9) Najemna razmerja

Najemnik poslovnih stavb ali poslovnih prostorov, ki mu je zaradi epidemije COVID-19 s predpisi opravljanje gospodarske dejavnosti onemogočeno ali bistveno omejeno in zaradi tega poslovne nepremičnine ne more v celoti ali v pretežnem delu uporabljati za dogovorjen namen, lahko:

- ne glede na Zakon o poslovnih stavbah in poslovnih prostorih najemno pogodbo odpove s pisno izjavo z odpovednim rokom osem dni;
- zahteva odlog plačila obveznosti iz najemne pogodbe;
- zahteva podaljšanje veljavnosti najemne pogodbe, sklenjene za določen čas.

Kot obveznost iz najemne pogodbe se šteje najemnina in vsa druga plačila v zvezi z najemom nepremičnine. Najemnik mora plačati odložene najemnine najkasneje v roku 6 mesecev po prenehanju veljavnosti tega ukrepa. Ta ukrep velja do 30. junija 2021.

Vaš TPA Team