



Ljubljana, 15.07.2020

Korona ukrepi (IV)

Državni zbor je na seji, dne 9. 7. 2020, potrdil nov, četrti interventni zakon, ki je namenjen omilitvi posledic povezanih s korona virusom. Časovno omejeni ukrepi so, kot je razvidno iz naslova zakona, namenjeni pripravi na drugi val epidemije COVID-19 (ZIUPPDV).¹

1) Napotitev na čakanje na delo za polni delovni čas

Napotitev na čakanje na delo za polni delovni čas lahko izkoristijo slovenski delodajalci, ki zaradi trenutne situacije delavcem ne morejo zagotoviti opravljanja dela. Izvzeti iz ukrepa so delodajalci, ki opravljajo finančno ali zavarovalniško dejavnost (skupina K po standardni klasifikaciji) in imajo več kot 10 zaposlenih ter tuja diplomatska predstavništva, konzulati, mednarodne organizacije, itd.. Upravičenci do tega ukrepa so delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10% glede na leto 2019. V kolikor ta pogoj ne bo izpolnjen, bo moral delodajalec vrniti prejeta sredstva na osnovi tega ukrepa. Delavci, ki so na čakanju se morajo na zahtevo delodajalca do sedem dni v tekočem mesecu vrniti na delo. Napotitev na čakanje na delo za polni delovni čas je možna do 31.7.2020. Vlada RS lahko ta ukrep s sklepom še največ dvakrat podaljša za obdobje enega meseca, vendar ne dlje kot do 30. septembra 2020.

Delodajalci, ki izpolnjujejo pogoje lahko v mesecu juliju 2020 napotijo delavce na začasno čakanje na delo. Delavci imajo pravico do nadomestila plače v višini 80% njihove povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev. Delodajalec ima še naprej pravico do povračilo 80% izplačanega nadomestila, torej do 64% prvotne bruto plače. Znesek povračila je omejen z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti v višini 892,50 EUR.

Glede na omejitev povračila z nadomestilom za primer brezposelnosti in odstotkom povračila se doseže največji znesek povračila pri bruto plači v znesku 1.394,53 EUR. Pri tej plači znaša skupni prihranek vedno 75,12% od celotnega stroška plače oz. 87,22% od bruto plače. Odstotki prihranka veljajo tudi pri nižjih plačah. Pri višjih plačah se zmanjšuje relativni delež vračila, ker je absolutni znesek vračila omejen z 892,50 EUR.

Vračilo nadomestila za delo na čakanju mora delodajalec uveljaviti v osmih dneh od napotitve na čakanje tako, da pri Zavodu za zaposlovanje vloži vlogo za povračilo nadomestila plače.

¹ Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (ZIUPPDV), Amtsblatt der RS Nr. 98/2020.

TPA svetovanje,

podjetje za svetovanje, davčne, računovodske in poslovne storitve d.o.o.

2) Odrejena karantena

Za delavce, za katere je s strani države odrejena karantena, bodo lahko delodajalci uveljavili povračilo nadomestila plače za čas odrejene karantene, če delavcem ne bodo mogli zagotavljati dela na domu. Višina nadomestila plače, ki jo bodo prejeli delavci je odvisna od razloga za odreditev karantene, in sicer v kolikor je:

- odrejena karantena ob prehodu meje za države, ki so uvrščene na zelelem in rumenem seznamu, pripada delavcem nadomestilo plače v višini 80 % bruto plače preteklih treh mesecev,
- odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo, pripada delavcem nadomestilo plače v višini 80 % bruto plače preteklih treh mesecev,
- odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo na delovnem mestu, pripada delavcem nadomestilo plače v višini, ki bi jo prejel, če bi delal.

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu, ne bo upravičen do nadomestila plače v času odrejene karantene, razen v primeru odhoda zaradi osebnih okoliščin. V tem primeru bo delavec upravičen do nadomestila plače v višini polovice plačila, do katerega bi bil sicer upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 odstotkov minimalne plače. Primeri osebnih okoliščin so:

- smrt zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrt otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
- smrt staršev (oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj),
- rojstvo otroka.

Vračilo nadomestila plače za čas karantene mora delodajalec uveljaviti v tridesetih dneh od odreditve karantene tako, da pri Zavodu za zaposlovanje vloži vlogo za povračilo nadomestila plače.

Aktualiziran semafor držav, razvrščenih po COVID-19 barvi se nahaja na tej povezavi <https://www.gov.si/novice/2020-06-08-pravila-za-prehajanje-slovenske-meje/>.

3) Delna napotitev na začasno čakanje na delo- skrajšan delovni čas

Pri delni napotitvi na čakanje na delo ni bilo nobenih sprememb. Delodajalci lahko v skladu z določbami o subvencioniranju skrajšanega delovnega časa, delavcu, ki je zaposlen za polni delovni čas, odredijo čakanje na delo v deležu od 5 do 20 ur tedensko.

Odvisno od obsega dela s skrajšanim delovnim časom pripada delodajalcu subvencija v višini do 448,00 EUR.

Vaš TPA Team